



## **Marta Fernández Barea**

*Jefa de la Región Policial Metropolitana de Barcelona*

### **Datos personales y breve currículum**

Marta Fernandez Barea, nacida en Terrassa, 52 años. Licenciada en Derecho por la UOC y Criminología per la UB. En Mossos desde 1991, habiendo desempeñado funciones en diferentes comisarías del territorio, como jefa de turno, jefa de la oficina de denuncias, jefa de la unidad de seguridad ciudadana o subjefa o jefa de comisaria. Las comisarías en las que ha desarrollado alguna o varias de estas funciones son las de Santa Coloma de Farners, Sant Feliu de Guíxols, Sant Celoni. En servicios centrales ha estado destinada en la División de Investigación Criminal, como jefa de la Unidad Central de Personas Desaparecidas, en el Área Central de Policia Administrativa como subjefa y jefa de la misma, en la División de Investigación Criminal como subjefa y Comisaría General de Investigación Criminal como subjefa y jefa.

En la ciudad de Barcelona, coincidiendo con el inicio del despliegue, estuvo dos años liderando lo que ahora es el Area de Seguridad del Transporte Metropolitano.

Vicepresidenta European Network of Policewomen de 2005 a 2013.

### **¿Cómo llegó al mundo de la seguridad y cómo llegó al cargo que ocupa actualmente?**

He estado toda mi vida en el mundo de la seguridad, me atrajo el trabajo desde que era muy joven. Llevo más años en ella que fuera de ella. Llegando al cargo actual porque fui destinada al puesto después de una reestructuración de mandos en diferentes puestos de la organización.

### **¿Cómo es su día a día como Jefa de la Región Policial Metropolitana Barcelona?**

Un/a jefe/a de Región en Barcelona tiene que hacerse cargo tanto del diseño de la estrategia a seguir, de la cual podríamos hablar abundantemente, como de la parte de representación institucional, y de la relación y coordinación con el resto de actores implicados en la seguridad, otras policías y seguridad privada.

Sin duda otra función importante es el contacto con los y las representantes de diferentes instituciones, colectivos y ámbitos, y por último, y en absoluto menos importante ha de desempeñar labores de supervisión de la parte operativa y estar al día de cómo evolucionan las estrategias diseñadas y qué pasa día a día en la ciudad.

Dentro de la parte operativa, no nos podemos olvidar de la carga de trabajo que suponen los macrodispositivos que se ejecutan en la ciudad, y en los que el jefe/a del dispositivo es el/la jefe/a de Región.

Y todo ello se puede llevar a cabo gracias al excelente equipo que hay en la Región. Es un ingrediente absolutamente indispensable.

En cualquier caso, este conjunto de funciones hacen que ningún día sea igual que el anterior. El trabajo es intenso y las jornadas de trabajo son largas.

## ¿Cómo ves la seguridad actualmente?

Todo depende con qué lo compare. Si la comparamos con unas décadas atrás, el mundo de la seguridad está mucho más profesionalizado, y hay en todos los ámbitos dentro del amplio campo de la seguridad, ya sea pública o privada, grandes expertos con una formación y experiencia muy destacables. Así mismo la seguridad está evolucionando para dar cobertura a amenazas muy distintas a las existentes en el pasado en algunos casos y que se suman a las antiguas, y requiere de adaptaciones tecnológicas que años atrás serían impensables.

A nivel de relación seguridad pública y seguridad privada, cada vez la coordinación y colaboración es mayor y mejor, y se va escapando del término aislado de subordinación.

Ciertamente se es más consciente por parte de las empresas de la necesidad de invertir en seguridad, y ello impulsa al crecimiento cualitativo del sector.

## ¿Cuáles considera que son los retos de futuro en seguridad?

Los retos pasan por:

Focalizar en los delitos cometidos a través de las redes o utilizando la tecnología como instrumento, e invertir en medios, y formación de los diferentes agentes en seguridad.

Impulsar la inteligencia para conocer los fenómenos y avanzarnos a ellos.

Tener en cuenta el alma de las organizaciones, las personas, y cuidarla.

Trabajar sin duda de la mano de todos los actores en materia de seguridad, ya sean actores públicos, ya sean privados.

Tener siempre en cuenta a las personas a las que afectan y afectarán las políticas de seguridad, grupos, colectivos, ámbitos,... haciéndolas partícipes del diseño y las decisiones en la materia.

Ser transparentes en la explicación de resultados y en las acciones que se llevan a cabo, lo que permite avanzar y mejores sistemas.

Aplicar la visión victimocéntrica del trabajo policial. El acompañamiento e información a la víctima es fundamental. Es tan importante como resolver el delito.

## ¿Qué aporta la mujer a la seguridad?

En materia de liderazgo de las organizaciones

No tengo del todo claro que los hombres y las mujeres aporten cosas diferentes con líneas divisorias muy marcadas. Hay hombres con energía femenina y un liderazgo más próximo, y a la inversa. Mujeres con liderazgos clásicamente masculinos. Ahora bien sí que es cierto que en su mayoría, las mujeres han

ejercido un liderazgo que tiene en cuenta los resultados y también a las personas de una manera más marcada.

Las organizaciones, las empresas, están formadas por personas, ellas son el alma de la misma, y en función de cómo cuidemos a esas personas tendremos mejores resultados. En todos los ámbitos profesionales, y en la seguridad privada y en la pública también. Por tanto, es muy importante que los y las responsables de las organizaciones trabajen para servir a las personas que pertenecen a ellas, para que ellos y ellas puedan servir a la sociedad.

El trabajo en equipo también es algo que se promueve más desde perfiles femeninos, y la dirección no es tan personalista cuando lideran mujeres. Es rotundamente necesario tener en cuenta el conocimiento, experiencia y saber hacer de todos los componentes del equipo para que los resultados sean buenos. Además, es una muestra de respeto y reconocimiento, y ayuda a que las personas estén motivadas y trabajen con mayor alineamiento con la organización.

Otra cuestión que es relevante es el cuidado del tiempo para uno/a mismo/a y el cuidado de la familia y los amigos. Pienso que todos somos cada vez más conscientes de la necesidad de combinar todas las facetas de la vida dejando margen para hacer más cosas aparte de trabajar. Otra cosa es hasta contraproducente para los resultados de las organizaciones, hace falta equilibrio y salud para desempeñar determinadas responsabilidades. Históricamente sin embargo éste no era el perfil de líder de una organización, ya sea policial o de otro ámbito, y como sabemos, el líder no era una mujer.

## En el diseño de políticas de seguridad

En otro ámbito de cosas, cabe añadir que la mujer aporta en seguridad una visión distinta y cómo se garantizará ésta a nivel preventivo desde la perspectiva de la mujer como receptora de esta seguridad, y a la vez, de qué manera será acompañada en el caso de lamentablemente ser víctima de algún delito.

Por otro lado, y en la línea de lo que comentaba anteriormente, las mujeres tienen en cuenta tanto estrategia y resultados como a las personas en general ya sean las del equipo, ya sean las de otros ámbitos con los que colaborar, incluido/as los y las receptores y receptoras de esa seguridad, a la hora diseñar políticas en materia de seguridad.

Esto enriquece innegablemente el resultado. Insisto que este perfil no es exclusivo de mujeres pero sí es más común entre mujeres.