



Sara García Bécares

Responsable de Talento en Ciberseguridad de INCIBE y Coordinadora de STEM Talent Girl en León

Datos personales y breve currículum

Ingeniera Superior en Informática por la Universidad de León, Máster en Dirección y Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información por la UOC, Business Expert en Administración y Dirección de Empresas a través del programa ThePowerMBA y PROGRESA II Edición por ESADE Business School y CEOE, programa Ejecutivo para Líderes Emergentes.

Con más de 20 años de experiencia en el sector TIC, en la actualidad soy Responsable del Área de Talento en Ciberseguridad de INCIBE, llevando los proyectos y actuaciones que contribuyen a contrarrestar la brecha entre oferta y demanda de talento en ciberseguridad y la adopción de medidas que estimulen la generación, identificación, captación, retención y gestión del mismo así como actividades para la especialización de los profesionales y el empoderamiento de las mujeres en materia de Ciberseguridad.

Colaboro con diversos programas para la concienciación en Ciberseguridad y el incremento de mujeres en disciplinas STEM como son: STEM Talent Girl (siendo mentora y coordinadora en su sede de León), Girls4STEM, Women4Cyber, Inspiring Girl o el programa de Cibercooperantes de INCIBE.

¿Cómo llegó al mundo de la seguridad y como llegó al cargo que ocupa actualmente?

En mi caso, puedo decir que no fui yo quien escogió a la ciberseguridad, sino que fue ella la que me escogió a mí. Después de estar varios años trabajando en el ámbito IT y en el desarrollo de software, me surgió una oportunidad en el sector y lo que empezó siendo una pequeña aventura, se ha acabado convirtiendo en una pasión.

Empecé a trabajar en INCIBE hace más de 15 años y mi carrera ha ido evolucionando desde entonces, desde puestos más técnicos a puestos de gestión. Mi área de *expertise* actualmente no es puramente técnica ya que, como responsable de Talento, estoy involucrada en el lanzamiento y ejecución de programas que permiten conocer esta profesión y los diferentes roles, despertando vocaciones a cualquier edad.

En este sentido, la cercanía con las personas, ver que estamos ayudando a cambiar sus vidas, a que estén encontrando su vocación y nuevas oportunidades de futuro, hace que sea muy satisfactorio, también a nivel personal. Por supuesto, el poder acercarme, por ejemplo, a los y las más jóvenes y servir de inspiración para que puedan definir su futuro es, sin duda, lo que más me gusta de mi trabajo.

Y esto es lo que me ha traído también a ser Coordinadora en el programa de STEM Talent Girl en su sede en León, ya que es un programa, con ámbito nacional, que ayuda a las más jóvenes a despertar sus vocaciones por las disciplinas STEM. El poder ayudar a más niñas y mujeres a descubrir estas profesiones y a que puedan tomar decisiones con información, nos ayuda a toda la sociedad a ser mejores y más fuertes.

¿Cómo es su día a día como responsable de talento en ciberseguridad?

Mi día a día como Coordinadora de STEM Talent Girl en León, es apasionante. Coordino a las empresas colaboradoras, eventos a nivel local, a las mentoras y alumnas que participan en el programa. El contacto con las alumnas hace que todos los días aprenda algo nuevo y estimulante y, sin duda, a nivel personal y profesional es algo muy gratificante. Este año, además, el programa ha llegado a pie de aula y hemos colaborado con 7 centros escolares en León y provincia, llevando a mujeres STEM para impartir charlas de orientación académica y profesional a las/os alumnas/os de 3º de la ESO, lo que hace que, una vez más, la coordinación y cercanía con estos/as alumnos/as sea muy gratificante.

Por otra parte, mi día a día como Responsable de Talento de Ciberseguridad, la verdad es que no se queda atrás en cuanto a retos y acciones estimulantes. Lo bueno que puedo decir es que cada día es diferente al anterior y siempre trae cosas nuevas. Hacemos proyectos de diversa índole, orientados a que España sea un país referente en Ciberseguridad a través del talento generado. Para ello, hacemos actuaciones formativas (como la Academia Hacker con competiciones, talleres y entrenamientos), hacemos jornadas en colegios (presenciales y on-line) para presentar la profesión de la Ciberseguridad como una oportunidad de futuros, formamos a nuevas generaciones (por ejemplo, a la selección española de Hackers con la que competimos en eventos internacionales), etc. Todo ello hace que seamos una palanca de cambio para contribuir a que en España haya más profesionales y mejor formados en Ciberseguridad.

¿Cómo ve la seguridad actualmente?

En materia de Ciberseguridad, aún nos queda mucho camino por recorrer a todos los niveles, pero sin duda, debemos resaltar a España como una potencia mundial en materia de Ciberseguridad (así lo recoge por ejemplo el ranking de la ITU que nos sitúa en el top 5 en su último estudio). Debemos seguir el camino que ya hemos empezado y continuar con actuaciones en colaboración Público-Privada tan importantes.

¿Cuáles considera que son los retos de futuro en seguridad?

Sin duda, hay muchos retos a nivel técnico, pero me gustaría resaltar el gran reto que tenemos todas las organizaciones (a nivel tanto público como privado) en la captación y retención del talento en nuestro país. Este es uno de los grandes desafíos actuales y a futuro, no solo a nivel nacional sino a nivel mundial y es algo en lo que debemos seguir trabajando en colaboración con todos los actores, para generar una cadena de valor que nos permita estar a la altura de las expectativas y de las necesidades.

¿Qué aporta la mujer a la seguridad?

La mujer, sin duda, aporta algo diferente, no solo a la CS sino a cualquier profesión. El punto de vista diferente al de nuestros homólogos masculinos, hace que trabajar en equipos mixtos, dé un mayor valor al trabajo que realizan.

Creo que es importante seguir trabajando por visibilizar a las mujeres en el sector en todos los roles que desempeñamos. Eliminar estereotipos y hacer más atractiva la profesión para las (y los) jóvenes, es un trabajo que debemos realizar desde todos los ámbitos y para ello, debemos tener hojas de ruta más cercanas a las futuras generaciones para enseñarles qué caminos pueden llevarlos a esta profesión y que no son únicos, ni son todos técnicos. Asimismo, creo necesario el resaltar también la 'cara más amable' de esta profesión y la vocación de servicio y de ayuda que brindamos a toda la ciudadanía para hacer de Internet un lugar más seguro.

Es importante resaltar que atraer a más mujeres a estos sectores, es labor de todos y de todas, solo así tendremos una sociedad más justa e igualitaria y el sector de la Ciberseguridad en España, conseguirá posicionarse como un referente a nivel mundial.